

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ МОРСКОЙ ТОРГОВЫЙ ПОРТ»

на период с 01.09.2023 по 31.12.2024

г. Владивосток
2023 г.

Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	2
2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН	3
3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА	4
4. ОПЛАТА ТРУДА	5
5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ	7
6. ОХРАНА ТРУДА	11
7. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ	14
8. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	14
9. ПОДПИСИ СТОРОН	15
Приложение № 1	16
Приложение № 2	20

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее – Коллективный договор) заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права, и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работодателем и Работниками в Публичном акционерном обществе «Владивостокский морской торговый порт» (далее – ПАО «ВМТП»).

1.2. Сторонами Коллективного договора являются (далее - Стороны):

1.2.1. **ПАО «ВМТП»** (далее также – Работодатель, Общество) в лице Управляющего директора ООО «Транспортная группа ФЕСКО» - Управляющей организации ПАО «ВМТП» Ермолаева Николая Андреевича, действующего на основании Решения единственного участника ООО «Транспортная группа ФЕСКО» №02/2023 от 23.03.2023 г., договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа № 1 от 01.04.2022 г. и Устава Общества;

и

1.2.2. **Работники ПАО «ВМТП»** (далее – Работники), представляемые представительным органом работников – Первичной профсоюзной организацией Российского профсоюза докеров ПАО «ВМТП» (далее – ППО РПД ПАО «ВМТП», профсоюзная организация) в лице председателя Первичной профсоюзной организации Российского профсоюза докеров ПАО «ВМТП» Вильке Антона Олеговича, действующего на основании протокола Внеочередной Конференции ППО РПД ПАО «ВМТП» от 18.12.2020, протокола заседания Профсоюзного комитета ППО РПД ПАО «ВМТП» от «20» июня 2023 г.

1.3. Предметом Коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации положения по вопросам рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, социальных гарантий, льгот и компенсаций, охраны труда и здоровья, гарантий профсоюзной деятельности.

1.4. Действие Коллективного договора распространяется на всех Работников Общества.

1.5. В течение срока действия Коллективного договора отдельные его пункты могут изменяться, дополняться и приостанавливать своё действие только с обоюдного согласия сторон и в соответствии с законодательством. Все изменения и дополнения подписываются уполномоченными представителями Сторон и оформляются в виде соглашений (дополнительных соглашений) об изменениях и/или дополнениях к Коллективному договору. Указанные изменения/дополнения с момента их подписания обеими Сторонами (либо с иной, согласованной Сторонами даты) становятся неотъемлемой частью Коллективного договора и имеют равную с ним юридическую силу.

В случае ухудшения финансового состояния Общества, стороны проводят переговоры и принимают согласованное решение/заключают соглашение о приостановлении действия отдельных пунктов Коллективного договора.

1.6. Коллективный договор вступает в силу с 01 сентября 2023 года и действует до 31 декабря 2024 года включительно. Стороны имеют право продлевать действие Коллективного договора на срок не более трех лет.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Общества, реорганизации в форме преобразования. При реорганизации Общества в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. На дату заключения настоящего Коллективного договора полномочия единоличного исполнительного органа Общества переданы Управляющей организации.

Прекращение договора с Управляющей организацией, изменение его условий или смена Управляющего директора (назначение иного лица, уполномоченного действовать от имени Управляющей организации на постоянной или временной основе) не прекращает действие Коллективного договора и не является основанием для внесения в него изменений.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Работодатель и выборные органы первичных профсоюзных организаций, действующие в Обществе, обязуются:

2.1.1. руководствоваться в работе основными принципами социального партнерства, установленными статьей 24 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ);

2.1.2. использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров.

2.2. Работодатель и Работники обязуются исполнять обязанности и не злоупотреблять правами, установленными в статьях 21 и 22 ТК РФ, а так же соблюдать действующее трудовое законодательство Российской Федерации, акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, действующие Международные конвенции, ратифицированные Российской Федерацией, нормативные документы, направленные на обеспечение безопасности работы в морском порту, настоящий Коллективный договор, локальные нормативные и организационно-распорядительные акты Общества.

2.3. Работодатель обязуется:

2.3.1. принимать и вносить изменения в локальные нормативные акты по вопросам изменения условий труда, системы оплаты труда, изменений норм труда, сокращению штатов и охраны труда с участием Первичной профсоюзной организации и учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ТК РФ;

2.3.2. в целях упрощения процессов кадрового документооборота при взаимодействии с Работниками предпринять меры по внедрению электронного кадрового документооборота. Порядок осуществления электронного документооборота утверждается Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ТК РФ;

2.3.3. рассматривать представления первичных профсоюзных организаций, действующих в Обществе, о выявленных нарушениях законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать о принятых мерах.

2.4. Работник обязуется:

2.4.1. бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников;

2.4.2. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

2.4.3. создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга;

2.4.4. в случае, когда Работник получил травму по собственной вине вследствие допущенных им грубых нарушений требований инструкций, правил по охране труда,

Работник возмещает расходы, понесенные Работодателем вследствие данного случая.

2.5. Профсоюз обязуется:

2.5.1. профсоюзные организации, действующие в Обществе, как представители Работников способствуют соблюдению Работниками Правил внутреннего трудового распорядка, полному, своевременному и качественному выполнению ими трудовых обязанностей;

2.5.2. всемерно содействовать повышению эффективности деятельности Общества, выполнению Работниками обязанностей, предусмотренных трудовым и Коллективным договорами;

2.5.3. выполнять принятые в настоящем Коллективном договоре обязательства, рассматривать и принимать соответствующие решения во всех случаях, когда по закону или на основании настоящего Коллективного договора требуется согласие либо учет мнения Профсоюзной организации в установленный законом и/или настоящим Коллективным договором срок;

2.5.4. осуществлять контроль соблюдения Работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения Коллективного договора;

2.5.5. проводить консультации и переговоры с Работодателем по повышению жизненного уровня Работников;

2.5.6. способствовать урегулированию возникающих трудовых конфликтов.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Рабочее время – время, в течение которого Работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

3.2. Время отдыха – время, в течение которого Работник свободен от исполнения своих трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Общества.

При регулировании рабочего времени Стороны исходят из того, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

В подразделениях или при выполнении отдельных видов работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории Работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка, не превышала нормального числа рабочих часов.

При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха может быть уменьшена до продолжительности предшествующей рабочей смены, но не менее чем до 12 часов, между не более чем двумя сменами подряд с соответствующим распределением времени отдыха в течение учетного периода. Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) Работодатель устанавливает Работникам в различные дни недели в соответствии с графиками работы (сменности), при этом число выходных дней в текущем месяце не должно быть менее числа полных недель этого месяца.

Работы, производимые за пределами установленной продолжительности рабочего времени, относятся к сверхурочным.

Сверхурочные работы после смен продолжительностью свыше 11 часов, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда запрещаются, за исключением аварийных работ.

Рабочее время, оплаченное в повышенном размере в соответствии с ТК РФ и настоящим Коллективным договором, при суммированном учете рабочего времени не учитывается.

3.4. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.

3.5. Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, Работодатель предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 ТК РФ. Продолжительность указанного отпуска определяется в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Общества. В стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время. Замена такого отпуска денежной компенсацией, за исключением случаев увольнения Работника, не допускается.

3.6. Работникам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах предоставляются специальные перерывы для отдыха, которые включаются в рабочее время. Частота и продолжительность указанных перерывов устанавливается в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

3.7. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 (Двадцать восемь) календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск - 8 (Восемь) календарных дней за работу в южных районах Дальнего Востока.

3.8. Очередность предоставления отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем, с учетом мнения выборных органов профсоюзных организаций, действующих в Обществе, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и Работника.

3.9. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Заработная плата (оплата труда Работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации Работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки) компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Заработная плата Работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими в ПАО «ВМТП» системами оплаты труда.

Понятия «заработная плата», «тарифная ставка», «оклад (должностной оклад)» употребляются в тексте настоящего Коллективного договора в соответствии со статьей 129 ТК РФ.

4.2. Структура заработной платы (оплаты труда) Работников Общества состоит из следующих частей:

4.2.1. Основная часть оплаты труда – вознаграждение за труд в зависимости от сложности выполняемой работы, уровня квалификации Работника и состоит из должностного оклада или тарифной ставки.

4.2.2. Компенсационная часть оплаты труда – выплаты, которые имеют цель компенсировать неблагоприятное воздействие вредных производственных факторов, климатических условий либо дополнительной нагрузки (трудозатрат). Вид и размер денежной компенсации определяется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

4.2.3. Стимулирующая часть оплаты труда – выплаты, которые установлены по инициативе Работодателя, с целью материальной мотивации Работников к труду.

4.3. Оплата труда Работников и порядок применения тарифных ставок и окладов определяется Положениями, разработанными в соответствии с трудовым законодательством РФ, Коллективным договором и локальными нормативными актами Общества. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ТК РФ.

4.4. Заработная плата выплачивается непосредственно Работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом.

4.5. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в порядке, установленном Правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

4.6. Выплата заработной платы по письменному заявлению работника осуществляется путем перечисления денежных средств на указанный работником счет в банке. Расходы по зачислению заработной платы и иных выплат на банковский счет работников несет Работодатель.

4.7. Повышение заработных плат работников производится один раз в год; не позднее 1 июля, в следующем порядке:

4.7.1. Повышение уровня реального содержания заработной платы Работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере 10% от Минимальной заработной платы, рассчитанной в соответствии с Приложением №2 «Порядок расчета индексации в зависимости от базовой части оплаты труда работника» к Коллективному договору.

4.7.2. Дифференцированный пересмотр должностного оклада (тарифной ставки) по решению Работодателя.

Дифференцированный пересмотр должностного оклада (тарифной ставки) по решению Работодателя производится с участием представительного органа работников.

Основанием для изменения размера должностного оклада (тарифной ставки) по решению Работодателя, в том числе могут являться:

- необходимость доведения зарплаты разных групп работников до уровня, определенного региональным рынком по должностям с функционалом, аналогичному функционалу, выполняемому работниками Общества;
- изменение бизнес – процесса, которое влечет за собой постоянное расширение обязанностей без изменения трудовой функции или появление постоянного дополнительного объема работ Работника.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

5.1. При направлении Работодателем Работника на обучение, повышение квалификации и переподготовку, носящие обязательный характер для продолжения профессиональной деятельности Работника, с отрывом от производства за

Работником сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

5.2. Работодатель освобождает Работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных и общественных обязанностей в соответствии со ст.170 Трудового кодекса РФ.

5.3. Работодатель:

5.3.1. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, организует проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, с сохранением за Работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований и химико-токсикологических исследований (ст. ст. 214, 220 ТК РФ).

5.3.2. осуществляет доставку Работников к месту работы и обратно по трём направлениям:

- б. Тихая – ПАО «ВМТП» и обратно;
- ф. Заря – ПАО «ВМТП» и обратно;
- г. Артем – ПАО «ВМТП» и обратно.

5.3.3. осуществляет страхование Работников в соответствии с действующим законодательством РФ об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.3.4. осуществляет добровольное медицинское страхование Работников Общества;

5.3.5. осуществляет финансовую поддержку бывших работников Общества - пенсионеров, состоящих на учете в некоммерческой организации «Благотворительный Фонд поддержки ветеранов ПАО «ВМТП» (далее – Фонд поддержки ветеранов ПАО «ВМТП»). Распределение денежных средств осуществляется исполнительным органом Фонда поддержки ветеранов ПАО «ВМТП» согласно утвержденной смете расходов из расчета: 3432 руб. в квартал на 1 пенсионера, 4580 руб. в квартал на 1 пенсионера - ветерана Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов (далее – ВОВ), 11634 руб. в квартал на 1 пенсионера – участника ВОВ;

5.3.6. выделяет денежные средства Фонду поддержки ветеранов ПАО «ВМТП» для оплаты ритуальных услуг, связанных с похоронами работника, вышедшего на пенсию из Общества и состоящего на учете в Фонде, в пределах 30 000 руб. на человека;

5.3.7. дополнительно к Дню Победы ветеранам и участникам ВОВ выплачивается единовременная материальная помощь в размере 50 000 руб. на человека, детям войны (ВОВ) выплачивается единовременная материальная помощь 2 000 руб. на человека;

5.3.8. выплачивает Работникам, имеющим на момент выплаты непрерывный стаж работы не менее 5 (пяти) лет в компаниях, входящих в проект Единого стивидора (ЗАО «УНЭКО», ЗАО «Универсальный эксплуатационный комплекс «УНЭКО», ЗАО «ТЭТ», Товарищество «ТЭТ», ЗАО (ООО) «ВКТ», ООО «Владивостокский контейнерный терминал», ООО (ТОО) «УПЭК», Товарищество «УПЭК», АОЗТ (АОЗ, ЗАО) «УПЭК-7», ООО «ВАТ», ООО «Владивостокский автомобильный терминал», ЗАО «Гараж торгового порта», ТОО «Гараж» АО Владморторгпорта, ЗАО «Трансэк ЛТД», ЗАО «Трансэк Групп», Кооператив «Трансэк» Владморторгпорта, ЗАО «Портпассервис», ЗАО «1 район» Владморторгпорта, ЗАО «2-й район» Владивостокского морского торгового

порта, ООО «Второй район», ООО «Владивостокский контейнерный сервис», ООО «ВКС», ООО (ТОО) «КОМЭЭК», Товарищество «КОМЭЭК», Товарищество «РЕМИС», ТОО «РЕМИС» АО «Владторгпорт», ЗАО «Портэкус К ЛТД», ЗАО «Портэкус Ко ЛТД», ТОО «Портэкус» АО Владморторгпорта, Товарищество «Портэкус», Компания «Трансэк» АО Владморторгпорта, Компания «ТЭКО», ЗАО «ТЭКО Маритайм» ОАО Владморторгпорта, ООО «Универсальный перегрузочный комплекс №3», ООО «УПЭК №3», ООО «Универсальная стивидорная компания» (ООО «УНИСКО»), АО (АОЗТ) «Транспортный сервис» АО Владторгпорта, ООО «Порт-Резерв», ЗАО «Портмонтажсервис») денежное вознаграждение в размере 10 000 рублей в честь 50-ти летнего юбилея и каждые последующие 10 (десять) лет;

5.3.9. выплачивает единовременное вознаграждение Работникам, увольняющимся в связи с уходом на пенсию (оформление пенсии, в том числе по льготным основаниям) впервые, а также по состоянию здоровья на основании медицинского заключения, при отсутствии у них нарушения трудовой дисциплины в течение 1 (одного) года, предшествующего увольнению, в следующем размере:

отработавшим от 5 до 9 лет включительно – 3 500 руб. за каждый отработанный год;

отработавшим от 10 до 19 лет включительно – 5 000 руб. за каждый отработанный год;

отработавшим от 20 лет и больше – 10 000 руб. за каждый отработанный год.

Для расчета выплаты единовременного вознаграждения учитывается стаж работы в компаниях, входящих в проект Единого стивидора (ЗАО «УНЭКО», ЗАО «Универсальный эксплуатационный комплекс «УНЭКО», ЗАО «ТЭТ», Товарищество «ТЭТ», ЗАО (ООО) «ВКТ», ООО «Владивостокский контейнерный терминал», ООО (ТОО) «УПЭК», Товарищество «УПЭК», АОЗТ (АОЗ, ЗАО) «УПЭК-7», ООО «ВАТ», ООО «Владивостокский автомобильный терминал», ЗАО «Гараж торгового порта», ТОО «Гараж» АО Владморторгпорта, ЗАО «Трансэк ЛТД», ЗАО «Трансэк Групп», Кооператив «Трансэк» Владторгпорта, ЗАО «Портпассервис», ЗАО «1 район» Владморторгпорта, ЗАО «2-й район» Владивостокского морского торгового порта, ООО «Второй район», ООО «Владивостокский контейнерный сервис», ООО «ВКС», ООО (ТОО) «КОМЭЭК», Товарищество «КОМЭЭК», Товарищество «РЕМИС», ТОО «РЕМИС» АО «Владторгпорт», ЗАО «Портэкус К ЛТД», ЗАО «Портэкус Ко ЛТД», ТОО «Портэкус» АО Владморторгпорта, Товарищество «Портэкус», Компания «Трансэк» АО Владморторгпорта, Компания «ТЭКО», ЗАО «ТЭКО Маритайм» ОАО Владморторгпорта, ООО «Универсальный перегрузочный комплекс №3», ООО «УПЭК №3», ООО «Универсальная стивидорная компания» (ООО «УНИСКО»), АО (АОЗТ) «Транспортный сервис» АО Владторгпорта, ООО «Порт-Резерв», ЗАО «Портмонтажсервис»);

5.3.10. Работодатель выплачивает единовременную компенсацию морального вреда Работникам (в случае их смерти - в равных долях лицам, которые на момент гибели Работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»), причиненного их здоровью в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в случаях:

гибели Работника – в размере 1 925 000 (Один миллион девятьсот двадцать пять тысяч) рублей,

получения инвалидности:

1 группы - 1 155 000 (один миллион сто пятьдесят пять тысяч) рублей,

2 группы - 770 000 (семьсот семьдесят тысяч) рублей,

3 группы - 385 000 (триста восемьдесят пять тысяч) рублей,

постоянной утраты трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые

обязанности по прежнему месту работы – 485 000 (четыреста восемьдесят пять тысяч) рублей.

Положения настоящего пункта не распространяются на работников, получивших трудовое увечье в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

В случае, если причиной несчастного случая явилась установленная в акте Н-1 вина Работника, в том числе допущенные Работником грубые нарушения правил охраны труда и промышленной безопасности, размер компенсации, указанной в настоящем пункте, может быть снижен.

5.3.11. компенсирует один раз в году оплату стоимость путевки в оздоровительный, спортивный, туристический лагерь (на территории Российской Федерации) для отдыха ребенка/детей Работника школьного возраста до 15 лет включительно в размере 50% стоимости путевки, но не более 20 000 рублей (компенсируется одному из родителей). Основанием для компенсации является заявление Работника, копия документа, подтверждающего расходы по приобретению путевки, отрывной талон (корешок путевки) или иной документ, подтверждающий пребывание ребенка в оздоровительном, спортивном, туристическом лагере, копия свидетельства о рождении ребенка, при необходимости документы, подтверждающие родство или опеку. В случае, если в Обществе работают два родителя, компенсация, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается одному из Работников;

5.3.12. компенсирует Работникам один раз в году стоимость путевок на санаторно-курортное лечение Работника в размере 30 % стоимости путевки, но не более 20 000 рублей, при отсутствии у них на дату обращения за компенсацией дисциплинарных взысканий, не снятых в установленном порядке. Основанием для компенсации является заявление Работника, копия документа, подтверждающего расходы по приобретению путевки, отрывной талон (корешок путевки), подтверждающий пребывание Работника в санаторно-курортном учреждении.

5.4. В Обществе установлены следующие размеры материальной помощи:

5.4.1. в случае смерти близких родственников (мужа, жены, отца, матери, детей, брата, сестры) – 50 000 руб. Если в Обществе работают двое и более близких родственников, материальная помощь, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается одному из Работников;

5.4.2. в случае смерти Работника Общества, выплачивается материальная помощь в размере 50 000 руб. его близким родственникам (мужу, жене, отцу, матери, детям) – кому-то одному либо в равных долях лицам, которые на момент гибели Работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

5.4.3. при рождении ребенка в семье Работника Общества - 50 000 руб. Если в Обществе работают два родителя, материальная помощь, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается одному из Работников;

5.4.4. в случае операции или длительного (свыше месяца) заболевания Работника, если затраты на операцию или лечение, подтверждаются документально и превышают 10 000 - согласно решению комиссии по спонсорству и благотворительности;

5.4.5. Работодатель оказывает единовременную материальную помощь Работникам, чьи дети идут в первый класс, в размере 5 750 рублей на каждого ребенка, который поступает в первый класс в текущем году. В случае, если в Обществе работают два родителя, материальная помощь, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается одному из Работников. Основанием для выплаты является заявление работника и документ, подтверждающий принятие ребенка в первый класс;

5.4.6. Работодатель оказывает единовременную материальную помощь в размере 5 750 рублей к 1 сентября на каждого ребенка Работнику, за исключением ребенка

(детей), поступающих в первый класс, если среднедушевой доход семьи Работника по состоянию на дату обращения к Работодателю ниже прожиточного минимума по Приморскому краю. В случае, если в Обществе работают два родителя, материальная помощь, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается одному из Работников. Основанием для выплаты является заявление работника, документы, подтверждающие среднедушевой доход семьи и факт обучения каждого ребенка в школе.

Для оказания материальной помощи, указанной в п.п.5.4.1-5.4.6 Коллективного договора, Работник подает соответствующее заявление на имя руководителя Общества. К заявлению об оказании материальной помощи прилагаются документы, подтверждающие причину обращения (справка учреждения здравоохранения или копия свидетельства о смерти, копии платежных документов и т.д.).

Решение о выплате и размере материальной помощи принимает руководитель Общества.

Заявление Работника на оказание материальной помощи без документов, подтверждающих правомочность обращения за материальной помощью, не рассматривается.

Положительная резолюция руководителя Общества на заявлении Работника об оказании материальной помощи является основанием для осуществления выплаты.

5.5. Работодатель ежегодно ко Дню работников морского и речного флота производит премирование работников в размере 2 302 руб. на человека.

Премирование носит поощрительный, стимулирующий характер, направленный на повышение производительности труда, достижение высоких производственных показателей.

Премия, указанная в настоящем пункте, выплачивается при соблюдении одновременно следующих условий:

- увеличение на 2% производительности труда за 5 месяцев (с января по май) по отношению к аналогичному периоду прошлого года (производительность труда рассчитывается: грузопереработка за 5 месяцев / среднесписочная численность Общества за этот период);

- положительный результат по EBITDA Общества за 5 месяцев (нарастающим итогом с начала года).

Право на получение премии имеют работники, числящиеся в списочном составе Общества на дату праздника текущего года.

Премия не выплачивается работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, не снятое в установленном порядке, по состоянию на последний рабочий день, предшествующий дате праздника.

5.6. Работодатель предоставляет Работникам Общества, по их личному заявлению в связи с семейными обстоятельствами, дни отдыха с сохранением заработной платы в указанные дни из расчета установленного Работнику оклада (тарифной ставки) (в случае, если соответствующий период выпадает на рабочие дни по графику работы Работника) в следующих случаях:

5.6.1. в случае смерти родителей, мужа, жены, детей, родных братьев и сестер для организации похорон при предъявлении свидетельства о смерти – на 3 календарных дня;

5.6.2. при рождении ребенка в день выписки из роддома – на 1 календарный день;

5.6.3. в день бракосочетания - на 1 календарный день;

5.6.4. начало учебного года (проведение линейки) матери (отцу), опекуну, отправляющих детей в 1-й класс – на 1 календарный день;

5.6.5. при наличии производственной возможности - в день юбилейной даты, связанной с 50, 55, 60, 65, 70 - летием со дня рождения – на 1 календарный день.

5.7. Работодатель выделяет средства для проведения корпоративных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

5.8. Работодатель обеспечивает Работников пропуском/ами (пешеходными/автомобильными) на территорию Общества. В случае утраты Работником пропуска фактические затраты на восстановление/переоформление пропуска несет Работник.

5.9. Профсоюзы оказывают материальную помощь, выплачивают компенсации Работникам, членам профсоюзов, в пределах своих бюджетов.

5.10. При наличии у Работника непрерывного стажа работы свыше трех лет и отсутствии дисциплинарного взыскания, не снятого в установленном порядке, Работодатель выплачивает единовременное вознаграждение Работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 (двух) средних дневных заработков.

Расчет средних дневных заработков производится из расчета средней заработной платы для оплаты отпусков.

При разделении отпуска на части данное вознаграждение выплачивается при наступлении последней части отпуска. Для расчета выплаты единовременного вознаграждения учитывается стаж работы в ПАО «ВМТП», его дочерних зависимых общества.

6. ОХРАНА ТРУДА

6.1. Работодатель обязуется обеспечить здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах.

6.2. Работодатель строит свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья Работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, в соответствии с действующим законодательством РФ по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиеническому благополучию.

6.3. Работодатель, в соответствии с установленными нормами, обеспечивает Работникам Общества выдачу мыла, иных смывающих или обезвреживающих средств в соответствии с локальными нормативными актами.

6.4. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием осуществляется в случаях, в порядке и на условиях, определенных действующим законодательством и локальными нормативными актами Работодателя. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам Общества по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов – в порядке, установленном локальными нормативными актами Работодателя.

6.5. Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, Работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании. Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о

техническом регулировании.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются Работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичных профсоюзных организаций, действующих в Обществе.

6.6. Работодатель обеспечивает:

6.6.1. своевременную стирку, сушку, ремонт и замену специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

6.6.2. содержание в порядке территории Общества, обозначение и соблюдение габаритов проходов, проездов, обеспечение безопасности при эксплуатации транспорта на территории Общества.

6.6.3. соблюдение графиков планово-предупредительных ремонтов техники, исправную работу систем вентиляции, кондиционирования, отопления производственных помещений в соответствии с нормами СанПиН, конструктивными особенностями и технической документацией.

6.7. Работодатель обязуется доводить до сведения Работников Общества обстоятельства инцидентов, связанных с нарушением Работниками Общества условий и правил охраны труда, с целью предупреждения нарушений и проводить в связи с этим внеплановые инструктажи по охране труда.

6.8. Профсоюзная организация постоянно, совместно с руководителями структурных подразделений Общества, обязуется проводить профилактическую работу по предупреждению в Обществе нарушений требований охраны труда.

6.9. Профсоюзная организация принимает на себя обязательства перед Работодателем контролировать исправность и обязательное ношение Работниками Общества специальной одежды, специальной обуви и применение Работниками Общества иных средств индивидуальной защиты, выдаваемых Работодателем, а также поддержание Работниками порядка на своих рабочих местах.

6.10. Работники обязаны:

6.10.1. принимать меры к недопущению причин и условий, способных привести к аварии или несчастному случаю и немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении Работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности Работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;

6.10.2. выполнять работу в строгом соответствии с указаниями руководителя, выдающего распоряжение на её производство, и действующими требованиями охраны труда;

6.10.3. работать в выданной специальной одежде, специальной обуви, пользоваться и правильно применять иные необходимые средства индивидуальной и коллективной защиты;

6.10.4. поддерживать порядок на своем рабочем месте. Оборудование и инструмент использовать в исправном состоянии.

6.11. По распоряжению (направлению) Работодателя Работники обязуются проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), другие обязательные медицинские осмотры (в том числе обязательные предсменные (предрейсовые), послесменные (послерейсовые) медицинские осмотры, медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены), а также медицинские осмотры перед выполнением отдельных видов работ), обязательные

психиатрические освидетельствования, внеочередные медицинские осмотры в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями, химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Действие данного пункта распространяется на Работников, не достигших возраста восемнадцати лет, на Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и на работах, связанных с движением транспорта, а также на иных Работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.12. Работники обязуются не допускать появления на рабочих местах (как в рабочее время, так и за его пределами) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

6.13. По распоряжению (направлению) Работодателя Работники обязаны проходить обязательное обучение, предусмотренное действующим законодательством.

6.14. Работники обязаны выполнять требования по охране труда, предусмотренные Коллективным договором, трудовым договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, действующими в Обществе, должностными инструкциями, инструкциями по охране труда.

Работник имеет право отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда (в том числе в случае необеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты) до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. При этом Работодатель предоставляет Работнику другую работу на время устранения такой опасности.

Отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

6.15. Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда.

6.16. Работодатель обязуется:

6.16.1. допускать к выполнению работ, в том числе работ с вредными и (или) опасными условиями труда, Работников, прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

6.16.2. обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Обществе в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство работ;

6.16.3. пересматривать/актуализировать применяемые в Обществе инструкции по охране труда. Введение в действие новых либо измененных инструкций по охране труда производится согласно порядку, установленному законодательством.

6.17. При каждом несчастном случае на производстве Работодатель обязуется формировать комиссию для своевременного расследования обстоятельств и причин данного случая, с включением в состав комиссии представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций, действующих в Обществе, разрабатывать мероприятия по предотвращению подобных случаев.

6.18. Работодатель обязуется обеспечить Работников со сменным графиком работы и диспетчерских служб оборудованными комнатами для отдыха и приема пищи.

6.19. Первичные профсоюзные организации, действующие в Обществе, вправе самостоятельно и за свой счет проводить независимые экспертизы условий труда, приглашая специализированные организации или соответствующих специалистов, с обязательным приглашением представителя Работодателя. При проведении экспертиз

(инструментальных замеров) Стороны обязаны уведомлять об этом друг друга.

6.20. Работодатель совместно с профсоюзной организацией обязуется организовать контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах Общества.

6.21. Стороны согласовали выполнение Обществом мероприятий по охране труда в соответствии с Приложением № 1 к Коллективному договору «Соглашение по охране труда на период действия Коллективного договора».

7. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Работодатель:

7.1. признает деятельность профсоюзного органа, представляющего интересы Работников Общества, и строит свои взаимоотношения с ним на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов Работников и Работодателя в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ТК РФ и другими законодательными актами, Коллективным договором;

7.2. при наличии письменных заявлений Работников ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы Работника в соответствии с действующим законодательством;

7.3. безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций, действующих в Обществе, оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи, транспорт и необходимые нормативные правовые документы;

7.4. сохраняет рабочие места и освобождает от работы с сохранением заработной платы за указанные дни из расчета установленного Работнику оклада (тарифной ставки) на период не более трех рабочих дней в календарном году членам первичных профсоюзных организаций, действующих в Обществе, на время их краткосрочного обучения в школах профактива, профсоюзных курсах, семинарах, а также на время участия в качестве делегатов съездов и конференций, созываемых профсоюзами;

7.5. предоставляет возможность размещения информации о деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в Обществе, на информационных стендах Работодателя;

7.6. предоставляет выборным членам профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, действующих в Обществе, время в рабочие дни (не более 8 часов в месяц), с сохранением заработной платы за указанные часы из расчета установленного Работнику оклада, для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах Работников. Профкомы предоставляют Работодателю списки выборного актива.

7.7. Освобожденные Работники Первичной профсоюзной организации Российского профсоюза докеров ПАО «ВМТП» обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, предусмотренными настоящим Коллективным договором, как и Работники Общества.

8. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, а также органами государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.

8.2. При осуществлении контроля за выполнением Коллективного договора Стороны обязаны предоставлять необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

8.3. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Коллективного договора, если это неисполнение (ненадлежащее исполнение) явилось следствием форс-мажорных обстоятельств, возникших после заключения настоящего Коллективного договора в результате событий чрезвычайного характера, которые Сторона договора не могла ни предвидеть, ни предотвратить разумными мерами.

К форс-мажорным обстоятельствам относятся события, на которые Сторона настоящего Коллективного договора не может оказывать влияние и за возникновение которых не несет ответственности, например, землетрясение, наводнение, военные действия любого характера.

Сторона, ссылаясь на форс-мажорные обстоятельства, обязана в недельный срок информировать другую Сторону в письменной форме о наступлении подобных обстоятельств.

В случае если наступление форс-мажорных обстоятельств влечет за собой неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Коллективного договора в течение длительного времени (свыше 1 месяца), одновременно с информацией о наступлении таких обстоятельств непреодолимой силы ссылаясь на форс-мажор Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале коллективных переговоров по соответствующему изменению настоящего Коллективного договора.

8.4. Работодатель и профсоюзная организация доводят до сведения работников Общества текст Коллективного договора в месячный срок со дня его подписания, с выдачей текста Коллективного договора в структурные подразделения Общества.

8.5. При приеме на работу новых работников Работодатель обязан ознакомить их с действующим в Обществе Коллективным договором.

9. ПОДПИСИ СТОРОН

ПАО «ВМТП»

Управляющий директор «ООО
Транспортная группа ФЕСКО» -
Управляющей организации
ПАО «ВМТП»



Н.А. Ермолаев
«22» августа 2023 г.


Работники ПАО «ВМТП»

Председатель
Первичной профсоюзной организации
Российского профсоюза докеров ПАО
«ВМТП»



А.О. Вильке
«22» августа 2023 г.


**Соглашение
по охране труда на период действия Коллективного договора**

ПАО «ВМТП» планирует обеспечить выполнение следующих мероприятий по охране труда:

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственный за выполнение
1	2	3	4
1.	Обеспечение специальной обувью, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	В течение года	Руководители подразделений
2.	Изготовление, установка, ремонт дорожных знаков; нанесение дорожной разметки	В течение года	Главный инженер
3.	Обеспечение бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	В течение года	Руководители подразделений
4.	Проведение специальной оценки условий труда	Согласно графика	Начальник СПБ ¹
5.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров для отдельных категорий работников	В течение года, согласно графика	Начальник СПБ
6.	Приобретение медицинских аптечек для оказания первой помощи	В течение года	Руководители подразделений
7.	Приобретение и размещение наглядной агитации по охране труда на рабочих местах	В течение года	Начальник СПБ
8.	Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.	В течение года	Начальник СПБ, начальник УЦ ²
9.	Обучение работников и проверка знаний по охране труда	В течение года	Начальник УЦ

¹ СПБ – Служба промышленной безопасности

² УЦ – Учебный центр

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственный за выполнение
10.	Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов	В течение года	Начальник УЦ
11.	Разработка, корректировка инструкций по охране труда	В течение года	Начальник СПБ, руководители подразделений
12.	Приведение зданий, помещений к нормам в соответствии с требованиями строительных норм и правил	В течение года	Главный инженер
13.	Техническое обслуживание и чистка отопительных, вентиляционных систем и кондиционирования воздуха в помещениях и микроклимата	В течение года	Начальник АХО ³
14.	Организация новых и поддержание в исправном состоянии существующих мачтовых систем освещения терминального комплекса с целью обеспечения освещенности территории в темное время суток, в соответствии с требованиями санитарных норм	В течение года	Главный инженер
15.	Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам специальной оценки условий труда	В течение года	Руководители подразделений
16.	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	В течение года	Директор департамента по безопасности
17.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	В течение года	Руководители подразделений

³ АХО-административно-хозяйственный отдел

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственный за выполнение
18.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.	В течение года	Главный инженер
19.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода Работников в соответствии с действующими нормами.	В течение года	Начальник Электросети
20.	Реализация Программы производственного контроля за соблюдением санитарно-гигиенических правил	В течение года	Начальник СПБ
21.	Санаторно-курортное лечение работников	В течение года	Директор ДУП

Порядок расчета индексации в зависимости от базовой части оплаты труда работника

1. В случае, если базовая часть оплаты труда – должностной оклад, расчет размера индексации производится следующим образом:

$$I_i = \text{МЗП} * 0,1;$$

где:

I_i – размер индексации;

Коэффициент 0,1 = 10%

$$\text{МЗП} = \text{МРОТ} * (\text{РК} + \text{ДВ})$$

МРОТ- Минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом Российской Федерации «О минимальном размере оплаты труда» на момент повышения заработной платы.

РК – районный коэффициент (1,2)

ДВ – процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в Южных районах Дальнего востока (0,3)

$$\text{РК} + \text{ДВ} = 1,5$$

Расчетный размер индексации для оклада округляется в большую сторону по правилам математического округления до целого значения без запятой.

Новый должностной оклад определяется путем суммирования действующего должностного оклада с рассчитанным размером индексации.

2. В случае если базовая часть оплаты труда - тарифная ставка, то расчет производится следующим образом:

$$I_i = \text{МЗП} * 0,1 / \text{Чм.}$$

где:

I_i – размер индексации;

Коэффициент 0,1 = 10%

$$\text{МЗП} = \text{МРОТ} * (\text{РК} + \text{ДВ})$$

МРОТ- Минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом Российской Федерации «О минимальном размере оплаты труда» на момент повышения заработной платы.

РК – районный коэффициент (1,2)

ДВ – процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в Южных районах Дальнего востока (0,3)

$$\text{РК} + \text{ДВ} = 1,5$$

Чм – среднее количество нормы часов в месяц по производственному календарю, определяется как рабочее время по производственному календарю за год при 40-часовой рабочей неделе (в часах) деленное на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный размер индексации часовой тарифной ставки округляется в большую сторону по правилам математического округления до двух знаков после запятой.

Новая часовая тарифная ставка определяется путем суммирования действующей часовой тарифной ставки с рассчитанным размером индексации.

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью 20 (двадцать) листов

Н.А. Ермолаев

Управляющий директор ПАО «ВМТП»

